

Styrelsen

BESLUT

2012-02-20

[Fakultet/Institution/centrumbildning]

Sune Lindh

Sändlista

Utredning om SLU:s organisation och struktur

Beslut

Styrelsen beslutar:

att tillsätta en utredning om universitetets organisation och struktur och lämna förslag på hur SLU bör vara organiserat för att skapa ett så effektivt resursutnyttjande som möjligt,

att utredningen ska arbeta i enlighet med de direktiv som fogats till detta beslut,

att uppdra åt rektor att utse sekreterare och att i övrigt ansvara för att utredningen får det administrativa stöd den behöver,

att utredningen ska fortlöpande hålla personalorganisationerna informerade om arbetet,

att kostnaderna belastar medel som står till rektors förfogande, samt

att till utredningsgrupp utse professor *Lars Rask*, SSF, ordförande; professor *Per Holten Andersen*, rektor för Copenhagen business School och tidigare dekanus för Life-fakulteten vid Köpenhamns universitet; professor *Martin Kropff*, rektor för universitetet i Wageningen; professor *Alice Pell*, Provost and Head of International affairs vid Cornell University; professor *Seppo Kellomäki*, vicedirektör för School of Forest Sciences, University of Eastern Finland; professor *Carys Swanwick*, Landscape Architecture, Dean Sheffield University.

Ärendet

Styrelsen beslutade den 14 december 2011:

- att uppdra åt rektor att till styrelsens sammanträde i februari 2012 lämna förslag till direktiv för en utredning av universitetets nuvarande organisation, dess styrkor och svagheter, och som på basis av detta ska lämna förslag till organisatoriska förändringar, samt
- att uppdra åt rektor att vid samma tidpunkt presentera namn på personer som är lämpliga att utföra utredningen.

Den relevanta frågan är om SLU har den optimala organisationen för att svara mot våra utmaningar nu och i framtiden? Ökad nationell och internationell konkurrens ställer nya krav på kraftsamling, prioritering och samarbete för en hög vetenskaplig kvalitet. Tvärvetenskaplig forskning har ökat i omfattning och betydelse – inte minst inom SLU:s verksamhetsområden. Utöver behovet av kraftsamling inom forskningen finns det samtidigt ett behov av en kvalificerad bredd inom forskningen för att det vid universitetet ska finnas en bred vetenskaplig kompetens inom de sektorer där SLU är ensam utbildningsutförare. För universitetet är därför en bred forskningsbas kombinerad med tydlig prioritering av och kraftsamling på särskilt viktiga områden en förutsättning för utveckling av excellens och internationellt framstående miljöer.

Motiv till beslutet

De förändringar av högskolelagen och högskoleförordningen som trädde ikraft den 1 januari 2011, den s.k. autonomin, innebär att de svenska lärosätena har fri rätt att organisera sig på nivån under styrelsen. Det tidigare kravet på minst en kollegialt vald fakultetsnämnd finns inte längre kvar. Under år 2011 genomfördes ansträngningar att reformera universitetets organisation inom ramen för ett bibehållet system med fakultetsnämnder. Det arbetet utmynnade i slutsatsen att en externt rekryterad grupp med god kännedom om den sektor inom vilken SLU verkar har möjlighet att objektivt analysera SLU:s förutsättningar och därefter lämna förslag till en ändamålsenlig organisation.

Beslut i detta ärende har fattats av styrelsen efter föredragning av rektor Lisa Sennerby Forsse.

Ingrid Petersson

Lisa Sennerby Forsse

Sändlista

Rektor

De som utsetts att ingå i utredningen

Kopia för kännedom

Fakultetsnämnderna

**Bilaga till styrelsens beslut den 20 februari 2012, dnr SLU
ua.Fe.2012.1.0-480**

Direktiv för utredning av SLU:s organisation och struktur

Utredningen ska göra en översyn av universitetets nuvarande organisation, dess styrkor och svagheter i nuläget och i ett 10-årigt framtidsperspektiv. Utredningen ska utifrån denna översyn föreslå förändringar av organisationen med syfte att förbättra universitetets möjligheter till ett effektivt resursutnyttjande, intern samverkan, prioriteringar och kraftsamling utifrån ett SLU perspektiv. En utgångspunkt för uppdraget ska vara behovet av hög vetenskaplig kvalitet samt ökad profilering i förhållande till det nationella och internationella högskolelandskapet. Utredningen ska belysa fördelar och nackdelar med olika organisationsmodeller med särskilt beaktande av SLU:s omfattande geografiska spridning. Utredningen ska inhämta internationella erfarenheter av olika organisationsmodeller och utifrån dessa erfarenheter bedöma för- och nackdelar med att tillämpa motsvarande modell för SLU. Utredningen ska ta i beaktande hur olika organisationsmodeller påverkar utvecklingen och kvaliteten hos såväl grundutbildningar som den högre utbildningen. Utredningen ska även ta i beaktande hur olika organisationsmodeller påverkar andra aspekter av SLU:s verksamhet som samverkan med näringen och samhället i stort, samverkan med andra lärosäten, utbildningarnas vetenskapliga förankring samt spridning och nyttiggörande av forskningsresultat.

Utredningen ska presentera ett huvudförslag och, om så bedöms lämpligt, högst två alternativa förslag.

Utredningen ska överlämna sitt betänkande senast den 30 september 2012.